

# 片岡工業(株) 建築部 人材育成計画

## 基本理念：「高潔な志」と「高度な専門性」をもった人材を育成する

若い社員が中心となる時代を見据え、早期に優秀な作業所長や、生産設計(施工図)、積算、工事技術等建築部門のコアとなるべく人材を育成する。

社員の成長こそが、会社の成長であり、他社との差別化につながる。

お客様の建物への思いを具現化することができる高い能力と、何があってもやりとげる意志を備えた「人」の集団を形成し、建物を利用する人、目にする人も含めたすべての人に満足(感動)してもらえる「ものづくり」を目指す。

## 基本方針：OJTによる明日のチーム力づくり

OJTとは、On the Job Trainingの略で、仕事中及び仕事遂行を通して訓練をすること。

単に、部下を現場に放りこんで、成り行きで仕事の要領やコツを身につけさせるのではなく、管理者や先輩が、職務遂行を通して、組織メンバーとして成長するための布石、仕事に必要な知識や技能、取り組み姿勢、仕事をするものの価値や達成感等を部下や後輩に対して、身につけさせるための育成・指導に取り組んでいく。

## 基本目標：入社10年後には、他部門及び他社に負けない「人材」に育てる！

(30歳代の優秀な作業所長を育成する)

